



JUDEȚUL GIURGIU
CONSILIUL JUDEȚEAN GIURGIU
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Sos. Alexandriei, nr.7-9, Giurgiu, cod 080641, județul Giurgiu
Tel. - 0246 / 21 40 11 Fax - 0246 / 21 62 32
e-mail : secretariat@dgaspcgr.ro

APROBAT,
DIRECTOR GENERAL
BALAN VIȘINEL COSTEL

AVIZAT,
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
PARASCHIVESCULEA CONSTANȚA IOANA

ANEXA 1 LA CAIETUL DE SARCINI

**SERVICII SOCIALE CU CAZARE ÎN CENTRE REZIDENȚIALE DESTINATE ÎNGRIJIRII
ȘI ASISTENȚEI PERSOANELOR ADULTE CU DIZABILITĂȚI
(CIA – 8790 CR-D-I) DIN CADRUL DGASPC GIURGIU
COD CPV: 85311200-4-Servicii sociale pentru persoanele cu handicap**

**CRITERIUL DE ATRIBUIRE ȘI FACTORI DE EVALUARE (CONFORM ART.187-192 DIN
LEGEA NR. 98/2016 ȘI ART.32-34 DIN HG. NR.395/2016)**

Potrivit dispozițiilor art. 187 alin. (1) coroborate cu alin. 3 lit. a) din Legea nr. nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, "autoritatea contractantă atribuie contractul de achiziție publică/acordul-cadru ofertantului care a depus oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere economic", iar criteriul de atribuire este **cel mai bun raport calitate-preț**.

Nr crt.	CRITERII DE ATRIBUIRE	Punctaj	Observații / modul de acordare a punctajului
1	Prețul ofertei	40 p	a) 40 puncte– Pentru valoarea totală cea mai mică(P_{min}) dintre ofertele declarate acceptate se acordă punctajul maxim; b) Pentru altă valoare ofertată(P_{of}) dintre celelalte oferte declarate acceptate, punctajul se calculează după formula $P_{financiar} = (P_{min}/P_{of}) \times 40$



JUDEȚUL GIURGIU
CONSILIUL JUDEȚEAN GIURGIU
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Sos. Alexandriei, nr.7-9, Giurgiu, cod 080641, județul Giurgiu
Tel. - 0246 / 21 40 11 Fax - 0246 / 21 62 32
e-mail : secretariat@dgaspcgr.ro

2	Experiența în domeniul serviciilor sociale	30 p	<i>Pentru factorul calitate "Experiența în domeniul serviciilor sociale", punctajele se vor calcula astfel: 1-3 ani: 10 puncte Între 3-5 ani: 20 puncte Peste 5 ani: 30 puncte Pv – max 30 puncte</i>
4	Structura de personal, experiența și calificarea personalului	30 p	<i>1. Coordonator servicii sociale a) Angajat cu CM - 6 p b) Experiența – max 9p - experiență 6 luni – 1 an – 1 p - experiență 2 ani – 3 p - experiență 3 ani – 5 p - experiență 4 ani – 7 p - experiență peste 5 ani – 9 p 2. Asistent social a) Angajat cu CM/contract prestări servicii– 6 p b) Experiența – max. 9 p - experiență 6 luni – 1 an – 1 p - experiență 2 ani – 3 p - experiență 3 ani – 5 p - experiență 4 ani – 7 p - experiență peste 5 ani – 9 p Pp – max 30 p</i>

1. Prețul ofertei

Factorul de preț are o pondere importantă în cadrul criteriilor de atribuire, respectiv 40% din punctajul total de atribuire, întrucât s-a avut în vedere principiul utilizării eficiente a fondurilor, respectiv aplicarea, în cadrul sistemului concurențial, a criteriilor economice pentru atribuirea contractului de achiziție publică în sensul obținerii celei mai bune valori pentru fondurile publice, întotdeauna considerate ca fiind insuficiente în raport cu necesitățile și supravegherea costurilor procesului de achiziție publică, înțelegând prin aceasta, atât costurile aferente autorității contractante cât și costurile aferente ofertantului.

Algoritm de calcul: punctajul se acordă astfel:

- a) pentru cel mai scăzut dintre prețuri, se acordă punctajul maxim alocat;
- b) pentru celelalte prețuri oferite punctajul P(fin) se calculează proportional, astfel:



JUDEȚUL GIURGIU
CONSILIUL JUDEȚEAN GIURGIU
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Sos. Alexandriei, nr.7-9, Giurgiu, cod 080641, județul Giurgiu
Tel. - 0246 / 21 40 11 Fax - 0246 / 21 62 32
e-mail : secretariat@dgaspcgr.ro

Pfinanciar = Preț min.ofertat/Preț(of) x 40 (punctaj maxim alocat)

2. Experiența furnizorului în domeniul serviciilor sociale este importantă din punctul de vedere al calității serviciilor acordate, respectiv al eficienței și continuității acestora.

Experiența acordă credibilitate în fața beneficiarilor și a comunității, reflectând capacitatea furnizorului de a identifica și răspunde adecvat nevoilor persoanelor vulnerabile, de a gestiona situații complexe și de a adapta intervențiile la particularitățile fiecărui beneficiar.

În domeniul serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, experiența acumulată contribuie la dezvoltarea unor mecanisme eficiente de organizare și coordonare a activităților, la consolidarea procedurilor interne de lucru, precum și la creșterea capacității de colaborare cu familiile, reprezentanții legali, instituțiile publice și alte resurse comunitare relevante.

Totodată, experiența furnizorului reprezintă o garanție a capacității acestuia de a implementa și menține standardele minime de calitate aplicabile, de a asigura stabilitatea serviciilor oferite și de a răspunde în mod adecvat nevoilor complexe ale persoanelor adulte cu dizabilități.

Din aceste considerente, experiența furnizorului în domeniul serviciilor sociale este apreciată ca un factor de calitate relevant pentru evaluarea ofertelor, având o pondere importantă în cadrul criteriilor de atribuire, respectiv 30% din punctajul total de atribuire.

3. Personalul de specialitate

În vederea organizării și acordării de servicii de asistență și suport, experiența resursei umane de coordonare și a celei de specialitate în dezvoltarea și desfășurarea de servicii sociale constituie un avantaj, având în vedere necesitatea de implementare a standardului minim de calitate privind serviciile acordate persoanelor adulte cu dizabilități și a organizării activității sociale în vederea obținerii licenței de funcționare pentru serviciul care face obiectul contractului de achiziție. Nevoile persoanelor adulte cu dizabilități se schimbă în funcție de mediul în care trăiesc, sprijinul primit de la familie, prieteni, traumele lor necesitând nu doar acordarea unor servicii minime pentru satisfacerea nevoilor de bază, ci și servicii de restabilire a echilibrului psihic, de creștere a stimei de sine, de dezvoltare personală. Resursele umane sunt singurele capabile să producă și să reproducă toate celelalte resurse aflate la dispoziția serviciului. Personalul de conducere și de specialitate cu caracter permanent care a stat la baza acreditării operatorului economic/furnizorului privat de servicii sociale sunt resursele active ale acestuia, deoarece potențialul acestui personal contribuie activ la coordonarea și inițierea personalului de specialitate și de îngrijire din cadrul CR și implicit conduce la creșterea eficienței și eficacității serviciilor care fac obiectul achiziției, acestea având un conținut specializat și un rezultat cu efecte utile, imateriale și intangibile destinate satisfacerii unei nevoi sociale. Din aceste considerente, criteriul de calitate ce vizează experiența resursei umane în coordonarea și implicarea de specialitate în servicii sociale este apreciat ca reprezentând 30% din punctajul total de evaluare.



JUDEȚUL GIURGIU
CONSILIUL JUDEȚEAN GIURGIU
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Sos. Alexandriei, nr.7-9, Giurgiu, cod 080641, județul Giurgiu
Tel. - 0246 / 21 40 11 Fax - 0246 / 21 62 32
e-mail : secretariat@dgaspcgr.ro

Acest criteriu va fi justificat prin depunerea de documente din care să reiasă încadrarea, vechimea, calificarea și/sau experiența relevantă pentru personalul implicat în acordarea serviciilor sociale (extrase Revisal, contracte de muncă/servicii, voluntariat, documente de studii, calificare etc).

În cazul serviciilor sociale nou-înființate se vor depune declarații pe propria răspundere din partea reprezentantului legal al furnizorului privind descrierea structurii de personal, atribuțiile și responsabilitățile acestuia, precum și planul de formare profesională a personalului.

Punctaj final

Punctajul final/lot se va calcula după formula:

$$P_{\text{final/lot}} = P_{\text{tehnic/lot}} + P_{\text{financiar/lot}}$$

Ptehnic – este punctajul obținut la evaluarea factorilor de calitate

Ptehnic = $P_v + P_p$ unde P_v rezultă din factorul de evaluare al calității corespunzător experienței furnizorului în domeniul serviciilor sociale, iar P_p reprezintă factorul de evaluare corespunzător organigramei de personal

Pfinanciar – este punctajul obținut la factorul de evaluare Preț

Consilier,
Zamfir Alina